

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

АКАДЕМИК Е.А.БӨКЕТОВ АТЫНДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ

«КЕЛІСІЛГЕН»

«Атамекен» Қарағанды облысының
Кәсіпкерлер палатасының директоры
Е.Д. Кульпенсов

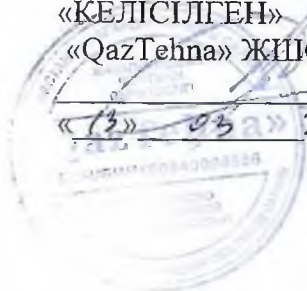
«13» 03 2023 г.



«КЕЛІСІЛГЕН»

«QazTehna» ЖИПС директоры
А.С. Майконов

«13» 03 2023 г.



«БЕКТЕМІН»

Председатель Правления - Ректор

Н.О. Дулатбеков

«13» 03 2023 г.

«6В11202 – HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі»

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Денгейі: Бакалавриат

Қарағанды, 2023

«6В11202- HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі» бойынша білім беру бағдарламасы келесі нормативті құжаттар негізінде құрастырылған:

- «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы (2022 жылдың 1 қаңтарындағы өзгерістер және толықтыруларымен)
- «Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 11 шілдедегі № 151-I Заңы (2022 жылдың 10 қаңтарындағы өзгерістер және толықтырулармен)
- 2018 жылғы 31 тамыздағы № 604 Жоғары білім берудің Мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты (№182 05.05.2020 ж.)
- Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Республикалық үшжақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы Ұлттық біліктілік шеңбері
- ҚР БҒМ «Кредиттік жүйе бойынша оқу үдерісін ұйымдастыру Ережелерін бекіту туралы» 2018 жылғы 2 қазандағы №152 бұйрығымен (өзгертулер мен толықтырулармен 12 қазан 2018 жылғы №563)
- 2018 жылғы 13 қазанындағы №569 жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрларды әзірлеу бағыттарының классификаторы.

Мазмұны

№	Білім беру бағдарламасының төлқұжаты	Беттер
1	Білім беру бағдарламасының коды және атауы	4
2	Білім беру саласының коды және жіктелуі	4
3	Білім беру бағдарламаларының тобы	4
4	Кредиттер көлемі	4
5	Оқу түрі	4
6	Оқу тілі	4
7	Берілетін академиялық дәреже	4
8	Білім беру бағдарламасының түрі	4
9	БЖХС бойынша деңгей	4
10	ҰБІП бойынша деңгей	4
11	СБІП бойынша деңгей	4
12	Білім беру бағдарламасының ерекшелігі	4
	ЖОО партнер (серіктес)	4
	ЖОО партнер (серіктес)	4
13	Кадрларды даярлау бағытына арналған лицензияға қосымшаның нөмірі	4
14	Аккредиттеу органының атауы және аккредиттеудің қолданылу мерзімі	4
15	Білім беру бағдарламасының мақсаты	4
16	Білім беру бағдарламасы бойынша бакалаврдың біліктілік сипаттамасы	4
а)	Біліктілік пен лауазымдар тізбесі	4
б)	Кәсіби қызмет саласы мен объектілері	6
в)	Кәсіби қызмет түрлері	6
г)	Кәсіби қызметінің функциялары	6
17	Құзыреттіліктер негізінде оқыту нәтижелерін тұжырымдау	8
18	Оқыту нәтижелеріне сәйкес пәндер модульдерін анықтау	8
19	Оқу нәтижелеріне қол жеткізу матрицасы	9
20	Сертификаттау бағдарламасы	16
21	Оқыту және бағалау әдістерімен жоспарланған оқыту нәтижелерін келісу (ЖОН)	17
22	Оқу нәтижелерінің қол жетімділігін бағалау критерийлері	17
23	Түлектің атрибуттары	19
24	Білім беру бағдарламасының түлек моделі	19

Білім беру бағдарламасының төлқұжаты.

- 1. Білім беру бағдарламасының коды:** 6B11202 HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі
- 2. Білім беру саласының коды және жіктелуі:** 6B11 Қызмет көрсету
- 3. Білім беру бағдарламаларының тобы:** B094 Санитарлық-профилактикалық іс-шаралар
- 4. Кредиттер көлемі:** 240 кредит
- 5. Оқу түрі:** күндізгі
- 6. Оқыту тілі:** қазақ
- 7. Берілетін академиялық дәреже:** " 6B11202 HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі" білім беру бағдарламасы бойынша қызмет көрсету саласының бакалавры
- 8. Білім беру бағдарламасының түрі:** Қолданыстағы БББ
- 9. БЖХС бойынша деңгей:** бакалавриат: 6 деңгей
- 10. ҰБШ бойынша деңгей:** бакалавриат: бдеңгей
- 11. СБШ бойынша деңгей:** бакалавриат: 6 деңгей
- 12. Білім беру бағдарламасының ерекшелігі:** жоқ
- 13. Кадрларды даярлау бағытына арналған лицензияға қосымшаның нөмірі:** 2020 жылғы 28 шілдедегі KZ83LAA00018495 мемлекеттік лицензияға № 16 қосымша
- 14. Аккредиттеу органының атауы және аккредиттеудің қолданылу мерзімі:** жоқ
- 15. Білім беру бағдарламасының мақсаты** -ұйымның адами ресурстарын белсендеттіру үшін еңбек қауіпсіздігі мен экономикасының міндеттерін шешуде құзыреттілік пен дағдының қазіргі заманғы деңгейі бар мамандарды даярлау.
- 16. Білім беру бағдарламасы бойынша бакалаврдың біліктілік сипаттамасы**
 - а) Біліктілік пен лауазымдар тізімі:
HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі» ББ бойынша берілген білім беру бағдарламасының түлектері келесі лауазымдарда қызмет ете алады:
 - CISO (Chief Security Officer) – қауіпсіздік бөлімінің жетекшісі, қауіпсіздік бойынша (атқарушы) директор;
 - Кәсіби, қоғамдықжәне әлеуметтік қызметтер бойынша арнайы бөлімдердің жетекшілері (басқарушылары);
 - Арнайы өндірістік, өңдеу, құрылыс, жабдықтау және көлік бөлімшелерінің жетекшілері (басқарушылары);
 - Қауіпсіздік пен еңбекті қорғау бойынша бас техникалық жетекші;
 - Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша инженерлер;
 - еңбекті қорғау бойынша инженер;
 - еңбекті нормалау бойынша инженер;
 - Өрт қауіпсіздігі бойынша инспектор;
 - Кездейсоқ жағдайларды ұйымдастыру маманы;
 - Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау бойынша объектілердің жағдайы мен жобалар сарапшысы;

- Ғылыми-зерттеу және жобалау-зерттеуші бюролар мен институттар маманы;
- Орта-техникалық оқу орындарының оқытушысы;
- Персоналмен жұмыс бойынша кадр бөлімінің қызметшісі;
- Персонал бойынша қызметтік жетекші;
- Бизнес және еңбек үрдістерінің сарапшы;
- Персоналды басқару бойынша сарапшы;
- Жұмыс орындарының сарапшысы;
- Еңбекті ұйымдастыру және нормалау бойынша инженер;
- Еңбекті ұйымдастыру бойынша инженер;
- Кастинг-менеджер
- Лауазымдық өсу саласындағы кеңесші;
- Персонал үшін кәсіби бағытталу бойынша кеңесші;
- Еңбек шарттары бойынша кеңесші;
- Аттестация бойынша координатор;
- Нормалаушы (еңбек бойынша);
- Сыйақы және жеңілдіктер бойынша маман;
- Кадрлық іс-қағаздар жүргізу бойынша маман;
- Кадр мәселесі бойынша маман;
- Кәсіби біліктілік жүйелері бойынша маман;
- Жұмысшыларды жалдау бойынша маман;
- Персоналға қызмет көрсету бойынша маман;
- Еңбек ақы төлеу бойынша маман;
- Персоналды таңдау бойынша маман;
- Персоналмен жұмыс бойынша маман;
- Еңбек қатынастары бойынша маман;
- Еңбек ресурстары бойынша маман;
- Жұмыстан босатылған персоналды жұмыспен қамту бойынша маман;
- Жұмысшылар қызметінің тиімділігін (нәтижелігін) басқару бойынша маман;
- Еңбек ақыны және есептік қаражатты есеп алу бойынша маман;
- Жәрдемақылар бойынша маман;
- Еңбек бойынша экономист;
- Еңбек жағдайларының факторларын талдау бойынша сарапшы;

- HR сарапшы;
- HR бизнес-серіктес;
- Кәсіби бейімделу бойынша инженер;
- Оқыту бойынша координатор;
- Персоналды оқыту және дамыту бойынша маман;
- Кадрларды даярлау бойынша маман;
- Еңбек ресурстарын даярлау бойынша маман;
- Персоналды дамыту бойынша маман.

б) Кәсіби қызмет саласы мен объектілері. Бакалаврдың кәсіби қызмет саласы экономиканың барлық салалары, соның ішінде әскери-өнеркәсіптік кешен, индустрия, ауыл және коммуналдық шаруашылық, өндіріс және тұтыну салалары, тіршілік қауіпсіздігі, төтенше жағдайларда қорғау саласындағы мемлекеттік органдар, ғылыми-зерттеу институттары, жобалау-іздігіру бюролары, фирмалар және жоғары оқу орындары болып табылады.

Бакалаврдың кәсіби қызметінің объектілері болып келесілер табылады:

- өндірістік, өндіруші, құрылыс, сауда және көлік жабдықтарын, жұмыс мүлкін пайдаланумен, технологиялық жүйелерді, желілерді қолданумен айналысатын барлық қызмет салалары мен түрлері бойынша өндірістер және ұйымдар;
- жабдықтарды, технологиялық жүйелерді, желілерді әзірлеумен, енгізумен және пайдаланумен айналысатын өндірістер мен ұйымдар;
- өнеркәсіптік-азаматтық мақсаттағы ғимараттар мен құрылыстарды жобалаумен айналысатын кәсіпорындар мен ұйымдар;
- адам ресурстарын іздестірумен, іріктеумен, жалдаумен және дамытумен байланысты қызмет көрсетумен айналысатын ұйымдар;
- еңбекті ұйымдастыру және оның ақысы саласында ғылыми зерттеулермен және нормалар мен нормативтерді әзірлеумен айналысатын ұйымдар;
- еңбек нарығын реттеумен және халықты жұмыспен қамту саласында әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асырумен айналысатын ұйымдар.

в) Кәсіби қызмет түрлері. «HR: еңбек экономикасы және қауіпсіздігі» мамандығы бойынша бакалаврлар келесідей кәсіби қызмет түрлерін атқара алады:

- жоспарлы-экономикалық;
- ұйымдастырушылық-басқарушылық қызмет;
- сараптамалық-консультациялық;
- инвестициялық;
- ақпараттық-аналитикалық;
- өндірістік-жобалық;
- ғылыми-зерттеу;
- инновациялық.

г) Кәсіби қызметінің функциялары:

- қызметкерлерді жалдаумен, жұмыс орындарын жинақтаумен, оқытумен, қызмет бойынша жоғарылатумен, сыйақымен, персоналды аттестациялаумен, басшылар мен қызметкерлердің қатынастарымен және кадр саясатының басқа да салаларымен байланысты кадрлармен кеңес беру және жұмыс істеу;
- ұйымда орындалатын жұмыстарды әртүрлі тәсілдермен, соның ішінде жұмысшылармен, жоғары тұрған лауазымды тұлғалармен және басшылармен әңгімелесуді, сондай-ақ алынған мәліметтер негізінде лауазымдардың, жұмыстар мен сабақтардың егжей-тегжейлі сипаттамасын жасауды зерттеу және талдау;
- қызметкерлерді басқару, еңбек ресурстарын зерттеу және жоспарлау, оқыту, кәсіптер бойынша ақпарат және кәсіби бағдар беру сияқты салалардағы жұмыстар мен сабақтарды талдау әдістерін әзірлеу және кеңес беру;
- жеке немесе ұжымдық сабақтар түрінде өткізілетін оқыту және дамыту бағдарламаларын әзірлеу, үйлестіру, кестелерді жасау және өткізу, сондай-ақ семинарлар, отырыстар, көрсетілімдер және конференциялар өткізуге көмек көрсету;
- қызметкерлерді даярлау және дамытудың арнайы бағдарламаларын жүзеге асыру мақсатында даярлау бойынша бөгде ұйымдармен байланыстарды қолдау;
- жұмысқа орналасу, мансаптық ерекшеліктерді таңдау және одан әрі оқу немесе даярлау мүмкіндіктеріне қатысты жеке тұлғаларды зерттеу және кеңес беру.
- ықтимал қауіптерді анықтау және техника қауіпсіздігі ережелерін және аспаптарды енгізу;
- стандарттау объектілерін анықтау, жаңа стандарттарды әзірлеу және стандарттар мен стандарттау, сертификаттау және метрология жөніндегі басқа да құжаттарға өзгерістер туралы ұсыныстар дайындау;
- жаңа еңбек нормаларын әзірлеу және қолданыстағы еңбек нормаларын қайта қарау;
- кәсіпорындағы HR жобаларын талдау және басқару.

17. Құзыреттер негізінде оқыту нәтижелерін тұжырымдау

Құзыреттілік түрі	Оқыту нәтижесінің коды	Оқыту нәтижесі
1. Мінез-құлық дағдылары және жеке қасиеттер: (Soft skills)	ОН1	Қоғамдық сана және тіл білімі негіздерін жаңғыртудың негізгі бағыттарын жүзеге асыруға ықпал ететін Қазақстанның заманауи тарихының, философиясының, қолданбалы заңның өзекті мәселелерді жүйелейді.
	ОН2	Экономикалық субъектілердің мінез-құлқын сәйкестендіреді, және маркетингтік пен қаржылық талдау, салықтық жоспарлау үшін экономикалық-математикалық әдістерді қолданады.
2. Сандық құзыреттер: (Digital skills)	ОН3	Өндірістің зиянды және қауіпті факторларын айқындайды, және еңбек пен денсаулықты қорғау жөніндегі нормативтік құжаттар негізінде қорғау құралдарын анықтайды.
	ОН4	Өндірісте еңбек қатынастарын құрудың ұйымдастыру-құқықтық нормаларын табады және қолданады және олардың есебі мен өтелуін анықтайды.
3. Кәсіби құзыреттер: (Hard skills)	ОН5	Кәсіпорынның ұйымдық құрылымы мен менеджментінің базалық ережелерінің жүйесін түсіндіреді
	ОН6	Базалық әлеуметтік-экономикалық парадигмалар әдіснамасы және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі негізінде адамдық ресурстар экономикасын зерттеудің тұжырымдамалық аппаратын таңдайды.
	ОН7	Еңбек жағдайлары бойынша жұмыс орындарын аттестаттауды, сондай-ақ жабдықтар мен инженерлік жүйелер қауіпсіздігі параметрлерінің диагностикасын ұйымдастырады.
	ОН8	Инновациялық және стартап-жобаларды құру, бизнес-идеяларды генерациялау үшін бизнес-үлгінің құрылымы негізінде инновациялық бизнесті ұйымдастыру технологияларын таңдайды.
	ОН9	Басқару міндеттерін шешу үшін ынталандыру, көшбасшылық және билік теорияларын қолданады, тиімді тәжірибелерді ескере отырып командалық жұмысты құрады
	ОН10	Еңбек өнімділігін арттыру, еңбекті нормалау негізінде бизнес-үрдістерді оңтайландыру бойынша қойылған экономикалық міндеттерді шешеді.
	ОН11	Лауазымдарға қойылатын талаптарды, персоналды іріктеу және орналастыру критерийлерін, қызметкерлердің мансабын дамыту мәселелерін біледі
	ОН12	Еңбекті қорғау, эргономика және өндірістік санитария және гигиена принциптерін сақтай отырып адам-машина интерфейсіні жобалайды

18. Оқыту нәтижелеріне сәйкес пәндер модульдерін анықтау

Құзыреттілік түрлері	Оқу нәтижесінің коды	Оқу нәтижесі (Білім таксономиясы бойынша)	Объем (ECTS)
ОН1	Қоғамдық сананы жаңғыртудың дүниетанымдық негіздер	Қазақстан тарихы (МЕ)	5
		Философия	5
ОН1	Әлеуметтік-саясаттану білім модулі	Қолданбалы бизнес	5
		Кұқық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері	
ОН1	Әлеуметтік-саясаттану білім модулі	Экология және тіршілік қауіпсіздік негіздері	4
		Ғылыми зерттеудің негіздері	
ОН1	Ақпараттық-коммуникативтік	Саясаттану, Әлеуметтану	4
		Мәдениеттану, Психология	4
ОН1	Ақпараттық-коммуникативтік	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар	5
		Орыс тілі	10
ОН1	Ақпараттық-коммуникативтік	Шетел тілі	10
		Дене шынықтыру	8
ОН2, ОН3, ОН5, ОН7	Базалық дайындық	Экономикалық теория	6
		Микроэкономика	6
		Макроэкономика	6
		Экономикадағы математика	4
		Кәсіпорында еңбекті қорғауды ұйымдастыру және басқару	5
		Қазақстан Республикасының еңбек құқығы	5
		Техносфера қауіпсіздігі	4
		Бухгалтерлік есеп және ІС-Бухгалтерия	4

		Еңбек экономикасы	5
		Менеджмент	4
		Оқу	3
		Өндірістік	3
ОН 4, ОН 5, ОН6, ОН 9	Әлеуметтік-бағытталған экономиканың және HR теориясы мен практикасы	HR-да дизайн-ойлау Көшбасшылық және команда құру	6
		Экономикадағы ақпараттық жүйелер және сандық технологиялар HR-ға арналған ілгерімелі Excel және Power BI	6
		Экономикалық әлеуметтану Еңбек нарығы және оны реттеу	5
ОН 7, ОН 12	Еңбек қауіпсіздігі және қорғауы	Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етудің негізгі принциптері Қауіпсіздік саласындағы қадағалау және бақылау	5
		Ғимараттар мен құрылыстардың қауіпсіздігін техникалық қамтамасыз ету Стандарттау, метрология, сертификаттау негіздері	6
		Өлшеу әдістері және бақылау құралдары Қауіпсіздікті қамтамасыз етудің инженерлік-техникалық құралдары	5
ОН 7, ОН 9, ОН10, ОН 11	Кәсіпкерлік және HR	Кәсіпкерлік және стартаптар АҚ экономикасы және ұйымдастыруы	5
		Бизнес-психологиясы Конфликтология	5
		Фирманың экономикасы Кәсіпорын экономикасы	6
		HR-дағы аутсорсинг және аутстаффинг Маркетингтік зерттеулер	6
		Жұмыс берушінің HR бренді Дарынды қызметкерлер мен корпоративтік мәдениетті басқару	4
ОН 7, ОН 9, ОН10, ОН 11	Кәсіпорында еңбекті ұйымдастыруы, нормалау және қауіпсіздігі	Еңбекті нормалау және еңбекке ақы төлеу Персоналды басқару және HR-әкімшілендіру	4
		Кәсіпорында HR жобаларды талдау және басқару Өндірістік процестер қауіпсіздігі мен жабдықтары	6
		Өндірістік	19
		Диплом алды	3
ОН 3, ОН6, ОН 7, ОН 11, ОН 12	Minor «HR заманауи технологиялары / Рекрутмент пен персонал дамуы»	HR дамуының заманауи үлгілері Рекрутмент және оның заманауи технологиялары	5
		Digital-HR және талдама Персоналды сертификаттау және аттестаттау	5
		Еңбек көрсеткіштерін талдау және жоспарлау Кадрлық консалтинг	5
		Өндірістік санитария негіздері Еңбектің эргономикалық негіздері	5
	Қорытынды аттестаттау	Қорытынды аттестаттау	8

19. Оқу нәтижелеріне қол жеткізу матрицасы

NN п/п	Пәндердің атауы	Пәннің қысқаша сипаттамасы (30-40 сөз)	Кредитте р саны	Қалыптастырылатын оқыту нәтижелері (кодтар)											
				PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10	PO11	PO12
Жалпы білім беретін пәндер циклі Таңдау бойынша компонент															

D1	Құқық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері	Құқықтық тәрбие, құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, құқықтық сананы арттыру туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады. Қазіргі заманғы құқықтың негізгі салалары, ҚР заңнамасын түсіну, сыбайлас жемқорлық құбылыстарын сыни талдау және осы құбылысқа қатысты өзінің азаматтық ұстанымын қалыптастыру сұрақтары қарастырылады.	5	V			V											
D2	Экология және тіршілік қауіпсіздік негіздері	Қоғам мен табиғатты дамытудың негіздері туралы білім мен идеяларды қалыптастыру мақсатында зерттеледі. Табиғи ресурстарды ұтымды пайдаланудың теориялық заңдары мен заманауи тәсілдері қарастырылады. Курс төтенше жағдайлардағы мінез-құлық ережелерін зерттеуге, антропогендік әрекеттің жағымсыз әсерлерінің дамуын болжауға арналған.		V			V											
D3	Қолданбалы бизнес	Пән идеяларды генерациялаудан, құнды ұсыныстарды құрастырудан, нарықты зерттеуден, тұтынушыны, ресурстарды анықтаудан бастап, дайын стартап жобаның тұсаукесеріне дейін жеке бизнесті құру мен жүргізудің экономикалық негіздері саласында білімді қалыптастыру, сондай-ақ бизнес теориясы мен практикасын зерделеу негізінде тәжірибелік дағдыларды қалыптастыру мақсатында оқытылады.		V						V								
D4	Ғылыми зерттеу негіздері	Ғылыми-зерттеу қызметінің дағдыларын дамыту және студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізуге дайындығы мақсатында зерттеледі. Курс шеңберінде қоғамдық қатынастар жүйесіндегі ғылымның орны, ғылыми танымның әдістері мен деңгейлері, ғылыми зерттеуді іске асырудың негізгі кезеңдері қарастырылады.		V				V										
Негізгі пәндер циклі ЖОО компоненті																		
D5	Экономикалық теория	Берілген пән экономикалық ғылымның пәні мен әдістері, әлеуметтік өндіріс негіздері, нарықтық қатынастардың заңдылықтары, факторлық нарықтардың ерекшеліктері, ұлттық экономика және макроэкономикалық көрсеткіштер негіздері, макроэкономикалық тепе-теңдік, экономикалық цикл, жұмыссыздық, инфляция, экономикалық өсу және ұлттық экономика жағдайындағы тұрақтылық мәселелері туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	6	V		V												
D6	Микроэкономика	Берілген пән микроэкономиканың зерттеу пәні мен әдіснамасы, тұтынушылардың, кәсіпорындардың, үкіметтің, әртүрлі ресурстар иелерінің мінез-құлқы, сондай-ақ олардың арасындағы экономикалық ортадағы қатынастар туралы білімді қалыптастыру, сондай-ақ микроэкономикалық деңгейде нарықтық орта оқиғаларын талдау, бағалау және болжау әдіснамасын зерттеу мақсатында оқытылады.	6		V			V			V							
D7	Макроэкономика	Берілген пән макроэкономиканың зерттеу пәні мен әдістемесі, жалпы экономикалық жүйенің жұмыс істеу заңдылықтары, қазіргі ұлттық экономиканың негізгі проблемалары, экономикалық теңсіздік пен теңдік проблемалары, экономикалық өсу мен даму, төлем балансы, тауар және ақша нарықтарының әртүрлі макроэкономикалық модельдері және олардың өзара байланыстары туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	6	V	V													
D8	Экономикадағы математика	Берілген пән математикалық талдаудың негізгі бөлімдері, сызықтық алгебра, дифференциалдық теңдеулер, экономикалық-математикалық модельдеу.	4		V										V			

		математикалық аппаратты қолдану, арнайы жоспарлаудың математикалық модельдерінде сызықтық бағдарламалау, теориялық және практикалық экономикалық есептерді шешу үшін сызықтық бағдарламалаудағы қосарлылық теориясы және оның қолданбалы мәндері туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.													
D9	Кәсіпорында еңбекті қорғауды ұйымдастыру және басқару	Қауіпсіз және зиянсыз еңбек жағдайларын жасау, жұмысшыларға емдеу-профилактикалық және санитарлық-тұрмыстық қызмет көрсету жөніндегі міндеттер кешенін шешу негізінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету, жарақаттану мен авариялылықты төмендету жөніндегі жұмысты ұйымдастыру саласында білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	5			V				V					V
D10	Қазақстан Республикасының еңбек құқығы	Еңбек құқығы қатынастары, еңбек құқығының пәні мен әдісі, принциптері, жүйесі туралы білімді қалыптастыру, сондай-ақ еңбек туралы заңнаманы қолдану, еңбек дауларын сот және соттан тыс тәртіппен шешу, іс жүргізу құжаттарын жасау дағдыларын қалыптастыру мақсатында зерделенеді.	5	V			V								
D11	Техносфералық қауіпсіздік	Пән негізгі техносфералық қауіптер, олардың қасиеттері мен сипаттамаларын, адамға және табиғи ортаға зиянды және қауіпті факторлардың әсер етуін, өзінің кәсіби қызмет саласына қатысты олардан қорғау әдістері; техногендік сипаттағы төтенше жағдайлардың жіктелуін қарастырады.	4			V				V					
D12	Бухгалтерлік есеп және ІС-Бухгалтерия	Берілген пән бухгалтерлік есептің, бухгалтерлік баланстың, шоттар жүйесі мен қос жазбаның, бухгалтерлік есепте құжат айналымын ұйымдастырудың, қысқа мерзімді активтердің, ақша қаражаты мен инвестицияларды есепке алудың, кірістер мен шығыстарды есепке алудың, бухгалтерлік есепті нормативтік-құқықтық реттеудің, халықаралық қаржылық есептілік жүйесінің нысанасы мен әдіснамасы туралы білімді қалыптастыру мақсатында зерделенеді.	4			V		V							
D13	Еңбек экономикасы	Пән еңбек нарығы мен кәсіпорындағы еңбекті ұйымдастыру конъюнктурасы туралы білімді қалыптастыру, ұйымдағы еңбек шығындарының көрсеткіштерін, еңбекке ақы төлеу мен тиімділікті, әртүрлі факторлардың әсерінен еңбек үрдісінде қалыптасатын әлеуметтік-экономикалық қатынастарды талдау дағдыларын дамыту мақсатында оқытылады.	5					V	V						
D14	Менеджмент	Бұл пәнде менеджменттің теориялық және әдіснамалық негіздері, нарықтық экономикадағы басқару әдістерінің жүйесі, менеджменттегі жоспарлау, менеджменттегі мотивация қарастырылады. Менеджмент жүйесінде бақылау, Жанжалдарды басқару және басқару, басқару қызметінің этикасы саласында дағдыларды қалыптастыру мақсатында зерттеледі.	4						V				V		
Негізгі пәндер циклі Таңдау бойынша компонент															
D15	HR-да дизайн-ойлау	HR-процестер үшін дизайн-ойлау құралдарын қолдану дағдыларын қалыптастыру, персоналды іріктеу, персоналды бейімдеу, персоналды еңбек процестеріне тарту деңгейін арттыру, кәсіпорынды білікті персоналмен Қамтамасыз ету, персоналдың кәсіпорынға деген адалдығы мен адалдығын арттыру мақсатында оқытылады.	6									V	V		
D16	Көшбасшылық және команда құру	Берілген пән командалардың түрлері мен құрылымы, топтық динамика, командалық білім беру функциялары мен құрылымы, командалық білім берудің негізгі теориялары мен технологиялары, көшбасшылық теориялары, адамның	6									V	V		

		бірлескен іс-әрекет процесінде қабылдауы, адам ресурстарын басқару саласындағы басқарушылық құзіреттілікті дамыту шарттары туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.																				
D17	Экономикадағы ақпараттық жүйелер және цифрлық технологиялар	Пәннің мақсаты – жылдам өзгеретін ақпараттық салада кәсіби бағдарлауға мүмкіндік беретін дүниетанымды қалыптастыру; экономика саласында ақпаратты қабылдау, өңдеу және беру үшін ақпараттық жүйелер мен цифрлық технологияларды пайдалану қабілетін алу.	6																	V	V	
D18	HR-ға арналған ілгерімелі Excel және Power BI	Берілген пән кәсіби қызметте экономикалық ақпаратты өңдеуге арналған компьютерлік технологияларды, қолданбалы бағдарламаларды қолдану, Excel-де экономикалық ақпаратты жоспарлау және модельдер құру, статистикалық талдау технологияларын, қаржылық есептеулерді, кестелік деректерді талдау технологияларын пайдалану, Excel бағдарламасында уақытты қажет ететін мәселелерді шешуді автоматтандыру құзыреттерін қалыптастыру мақсатында оқытылады.	6																		V	V
D19	Экономикалық әлеуметтану	Экономикалық әлеуметтану мен әлеуметтік демографияның негізгі тұжырымдамалары туралы білімді қалыптастыру, осы тұжырымдамалармен сипатталған құбылыстар мен процестерді социологиялық модельдеу принциптерін игеру, экономикалық әлеуметтану мен әлеуметтік демография категорияларының әдіснамасы мен жүйесін қолдана отырып экономикалық процестерді социологиялық талдау дағдыларын дамыту мақсатында оқытылады.	5	V																		V
D20	Еңбек нарығы және оны реттеу	Еңбек нарығы, еңбек нарығының компоненттері туралы заманауи теориялық идеялар саласында білімді қалыптастыру, аймақтық еңбек нарықтарының ауқымы мен құрылымын талдау мен болжаудың практикалық әдістерін игеру, аймақтық еңбек нарықтарының қалыптасуы мен жұмыс істеу процестерін басқару бойынша практикалық ұсыныстар жасау мақсатында оқытылады.	5					V	V	V												
D21	Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етудің негізгі принциптері	Өндірістік қауіптер мен кәсіптік зияндар саласындағы білімді қалыптастыру, қызметкерлердің өндірістік жарақаттануын және кәсіптік аурушаңдығын, авариялар мен өрттерді жою мақсатында олардың алдын алу немесе әлсірету әдістерін әзірлеуді жүзеге асыру, адамға жол берілетін жағымсыз әсерлердің нормативтік деңгейлерін айқындау әдістерін меңгеру мақсатында оқытылады.	5																			V
D22	Қауіпсіздік саласындағы қадағалау және бақылау	Өндірістік кәсіпорындарда өндірістік бақылау жүйесін ұйымдастыру қағидаларын зерделеуге байланысты жұмыстарды жүргізу кезінде қорғау объектілерінің, технологиялық процестер мен өндірістердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы заңнамалық және нормативтік талаптардың сақталуын ұйымдастыру және мемлекеттік бақылауды (қадағалауды) жүзеге асыру саласында білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	5																			V
D23	Ғимараттар мен құрылыстардың қауіпсіздігін техникалық қамтамасыз ету	Пән жобалауды нормативтік құжаттар жиынтығымен реттелетін процесс ретінде зерттейді, оның ішінде ережелер, нормалар, ұйымның, кәсіпорынның немесе өндірістің алдағы жұмысының қауіпсіздігін қамтамасыз ететін аннотациялар, технологиялық процестердің әдеттегі ағымы, жұмысшылардың еңбек қауіпсіздігі критерийлерін құру. Бұл мәселелер көбінесе жобаны әзірлеу сатысында шешіледі. Құрылыстағы техникалық регламенттер. Құрылыстағы ережелер жиынтығы және	6																			V

		ұлттық стандарттар.																	
D24	Стандарттау, метрология, сертификаттау негіздері	Пәнді оқыту студенттердің стандарттау, сертификаттау және метрология негіздері туралы ғылыми білімдерді иеленуге мүмкіндік береді. Стандарттаудың заңнамалық және нормативтік базасын білу және Қазақстан Республикасында стандарттау бойынша жұмыстарды ұйымдастырудың негізгі заңдылықтарымен, ҚР Мемлекеттік стандарттау жүйесімен танысу. Шет елдердегі стандарттау. Халықаралық және аймақтық стандарттау. Сертификаттаудың мәні мен мазмұны. ҚР сертификаттаудың құқықтық негіздері және ұйымдастыру-әдістемелік принциптері. Халықаралық сертификаттау.	6				V	V				V							
D25	Өлшеу әдістері және бақылау құралдары	Курс өлшеу әдістері мен құралдары, сынақтар мен бақылау, өлшеудің өзекті мәселелері туралы жалпы мәліметтермен танысу үшін оқытылады. Қоршаған орта сапасы мен Тіршілік қауіпсіздігін нормалау кезінде өлшеу құралдарын қолдану мәселелері, бақылау мен өлшеудің принциптері мен тәсілдері қарастырылады.	5									V				V			V
D26	Қауіпсіздікті қамтамасыз етудің инженерлік-техникалық құралдары	Оқу пәні объект пен персонал үшін қауіптер мен қатерлерді, қауіпсіздіктің электрондық жүйелерінің құрамында пайдаланылатын техникалық құралдардың номенклатурасы мен сипаттамаларын, олардың типтерін таңдауды, алынған деректер мен нәтижелерді талдау және бағалау әдістерін, ақпарат пен объектілердің қауіпсіздігіне төнетін қатерлердің әдістері мен техникалық құралдарын, ақпарат қауіпсіздігін қамтамасыз ету әдістері мен техникалық құралдарының қазіргі жай-күйі мен даму перспективаларын зерделейді. объектілерді Қоршау және сақтандыру құрылғылары, қауіпсіздік дабылы.	5									V							V
D27	Кәсіпкерлік және стартаптар	Курс кәсіпкерлік ойлауды қалыптастыруға және бизнес-идеяны генерациялау дағдыларын дамытуға, бизнес-модельді әзірлеуге, MVP-ді анықтау, стартаптың коммерциялық перспективасын бағалауға, оны одан әрі масштабтау мүмкіндігімен тәжірибелік іске асыруға, өзінің студенттік стартап-жобасын таныстыруға арналған.	5						V				V	V					
D28	АҚ экономикасы және ұйымдастыруы	Пәнді оқыту - акционерлік қоғам нысанында құрылған кәсіпорынның экономикасы туралы студенттердің білімін тереңдетуге мүмкіндік береді. Пәнді оқытудың міндеттері: акционерлік қоғамды құру тәртібі туралы, акционерлердің құқықтары мен міндеттері туралы, акционерлік қоғамды басқару туралы, қоғамды қайта ұйымдастыру және тарату туралы, акционерлік қоғамның бағалы қағаздары, портфельдік стратегиялар, дивидендтік саясат туралы, Акционерлік Қоғамның инвестициялық белсенділігі мен тартымдылығын бағалау туралы теория қарастырылады.	5			V			V			V							
D29	Бизнес-психология	Пән басқа адамдармен өзара әрекеттесуді, шешім қабылдауда қандай алгоритмдерді басшылыққа алуды, серіктестермен келіссөздер жүргізуді және адам ресурстарын басқаруды зерттеуге бағытталған. Табысты бизнесмен құралдар мен әдістер қызметкерлердің қызметін дұрыс бағалауға қалай мүмкіндік беретінін білугі керек.	5											V			V		
D30	Конфликтология	Тәртіп қарама-қарсы мүдделер мен көзқарастардың соқтығысуын зерттеуге бағытталған; әртүрлі психикалық күйлер (қажеттіліктер, мүдделер, нормалар, құндылықтар) арасындағы, бірдей немесе әртүрлі психикалық күйлері бар әртүрлі адамдар арасындағы субъектілерде туындайтын күрделі келіспеушіліктер, өткір даулар.Әлеуметтік субъектілер арасында: әлеуметтік	5											V			V		

		қауымдастықтар.															
D31	Фирма экономикасы	Пән студенттердің фирмалардың экономикалық табиғаты туралы білімдерін қалыптастыру; компанияның қаржылық модельдерін түсіну; компания ресурстарын талдау; компанияның шығындары мен кірістерін қалыптастыру және басқару мақсатында оқытылады. Жалпы, курс студенттерге компания қызметінің тиімділігін арттыру мақсатында дұрыс шешім қабылдау дағдыларын дамытуға мүмкіндік береді.	6		V							V		V			
D32	Кәсіпорын экономикасы	Берілген пән кәсіпорынның базалық қағидаттары, жұмыс істеу тетіктері, заңды тұлғалардың (ұйымдардың) ұйымдық-құқықтық нысандары, өндіріс процесі мен өндіріс түрлері, ұйымның (кәсіпорынның) өндірістік құрылымы, кәсіпорын персоналы, өнімділік пен еңбекақы төлеу, кәсіпорынның негізгі және айналым қорлары, өнімді өндіру және сату шығындары туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	6		V							V		V			
D33	HR-дағы аутсорсинг және аутстаффинг	Берілген пән аутсорсинг пен аутстаффингтің теориялық ережелері мен практикалық мәселелері, менеджментте қабылданған міндеттер мен жүйелік шешімдердің эволюциясы саласындағы білімді қалыптастыру және менеджментті ұйымдастырудың осы формасының пайда болуын қажет ету мақсатында оқытылады.	6											V	V		
D34	Маркетингтік зерттеулер	Курста ғылыми және теориялық негіздерін зерттеу, сондай-ақ осындай зерттеулерді жүзеге асыруда практикалық дағдыларды меңгеру кіреді. Курстың мақсаты: маркетингтік зерттеулердің ұйымдастырушылық-әдістемелік негіздерін, олардың сипаты мен кезеңдерін, ақпаратты жинау және талдаудың негізгі әдістерін зерделеу; маркетингтік зерттеу құрылымын сипаттайды.	6		V				V								
D35	Жұмыс берушінің HR бренді	Ұйымда өз бетінше жүргізілетін зерттеулер мен материалдық емес активтерді (брендтерді) басқару негізінде материалдық емес активтерді (брендтерді) құру дағдыларын қалыптастыру, ұйымда Маркетингтік коммуникациялар жүйесін енгізу және жетілдіру, жұмыс берушінің ішкі және сыртқы брендінің проблемаларын шешу, жұмыс берушінің брендін қалыптастыру тетіктерін пайдалану мақсатында оқытылады.	4										V	V			
D36	Дарынды қызметкерлер мен корпоративтік мәдениетті басқару	Кәсіпорынның таланттарын басқарудың негізгі тәсілдері, кәсіпорынның таланттарымен жұмыс істеудің негізгі әдістері мен технологиялары, кәсіпорынның таланттарын тарту және сақтау әдістерін қолдану, корпоративтік мәдениет шеңберінде кәсіпорынның таланттарымен қарым-қатынас орнату, кәсіпорынның таланттарын басқару дағдылары туралы білімді қалыптастыру мақсатында зерттеледі.	4					V		V							

Бейіндік пәндер циклі ЖОО компоненті															
D37	Еңбекті нормалау және еңбекке ақы төлеу	Шаруашылық жүргізуші субъектілердің бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ететін ұйымдық жаңалықтарды әзірлеу және іске асыру жөніндегі қызметті жүзеге асыру үшін қажетті еңбекті ұйымдастыру және нормалау туралы білімді қалыптастыру, ұйымдастыру және нормалау және еңбекақы төлеу саласындағы жұмыстың жай-күйі мен тиімділігін бағалау дағдылары мақсатында оқытылады.	4						V			V			
D38	Персоналды басқару және HR-әкімшілендіру	Персоналды басқарудың заманауи әдістері мен құралдары саласы туралы білімді қалыптастыру, сондай-ақ персонал технологияларын қолданбалы пайдалану, персоналды бейімдеу және бағалау, персоналды дамыту және ынталандыру принциптері мен әдістері бойынша қабілеттер мен дағдыларды дамыту мақсатында оқытылады.	4									V		V	
D39	Кәсіпорында HR жобаларды талдау және басқару	Бұл пән студенттерде HR-жоба туралы түсінік қалыптастырады, оның басты мақсаты персоналды, корпоративтік мәдениетті дамыту, функционалдық немесе стратегиялық HR мақсаттарына қол жеткізу үшін компанияның немесе оның құрылымдық бөлімшелерінің қолданыстағы HR процестерін оңтайландыру немесе жаңа HR процестерін енгізу болып табылады. Ішкі HR жобасы. Табыстың сыни факторлары. HR жобалар тобынан HR жобалар бағдарламасына байланысты емес. HR жобаларын басқаруды ұйымдастыру және бастамалау себептері мен ерекшеліктері. HR жобаларын жоспарлау және бақылау құралдары.	6									V	V	V	
D40	Өндірістік процестер қауіпсіздігі мен жабдықтары	Пән студенттерде өндірістік процестердің қауіпсіздігі негізінен өндірістік жабдықтардың қауіпсіздігімен анықталады деген түсінік қалыптастырады. Өндірістік жабдық мынадай талаптарға жауап беруі тиіс: монтаждау (бөлшектеу), пайдалануға беру және автономды пайдалану жағдайында да, сондай-ақ пайдалану құжаттамасында көзделген талаптарды (шарттарды, ережелерді) сақтаған кезде технологиялық кешендердің құрамында да пайдалану кезінде жұмысшылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Барлық машиналар мен техникалық жүйелер жарақатқа, өртке және жарылысқа қауіпсіз болуы тиіс.	6							V				V	
Бейіндік пәндер циклі Таңдау бойынша Компонент															
D41	HR дамуының заманауи үлгілері	Адам ресурстарын басқарудың заманауи тәсілдері, адам ресурстарын қалыптастыру, адам ресурстарын дамыту, адам ресурстарын басқарудың тиімділігін арттыру, мансапты басқару, кадрларды іріктеу, бағалау, оқыту және дамыту құралдарын менгеру дағдылары туралы білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	5										V	V	
D42	Рекрутмент және оның заманауи технологиялары	Қазіргі заманғы ұйымдарда кадрларды іріктеу, іріктеу, жалдау және бейімдеу процестеріне қатысу үшін қажетті дағдыларды қалыптастыру мақсатында зерттеледі. Пән компанияда рекрутингтің тиімді процестерін құру принциптерін, бос жұмыс орындары туралы ақпарат тарату және кандидаттар туралы ақпарат жинау арналарының түрлерін, қазіргі заманғы компанияларда кандидаттарды іріктеу әдістемелерін қарастырады.	5							V				V	
D43	Digital-HR және талдама	Ұйым персоналын басқару саласында басқарушылық шешімдерді дайындау кезінде digital-технологияларды қолдану үшін қажетті білім мен дағдыларды қалыптастыру, HR-аналитиканың объективті және барабар әдістерін, оның ішінде HR-метрикаларды пайдалану мақсатында зерделенеді.	5											V	V
D44	Персоналды сертификаттау және аттестаттау	Сертификаттау жүйелері және олардың компоненттері, кәсіби стандарттарды әзірлеу проблемалары контекстінде стандарттау теориясы, әдістері мен түрлері, персоналдың кәсіби құзыреттілігін арттыру негізінде бәсекеге қабілеттілікті арттыру тәсілдері туралы қажетті білімді қалыптастыру мақсатында оқытылады.	5							V				V	

D45	Еңбек көрсеткіштерін талдау және жоспарлау	Еңбек көрсеткіштерін талдау және жоспарлау" пәнін оқыту талдау, модельдеу, болжау әдістерін және қажетті білім көлемін қалыптастыруға мүмкіндік береді. Қолданбалы экономикалық міндеттерді шешу және басқарушылық шешімдерді қабылдауды негіздеу. Еңбек көрсеткіштерін талдау бөлігінде Еңбек экономикасы саласындағы теориялық білімді тереңдету. Еңбек көрсеткіштерін талдау мен болжаудың нақты әдістерін игеру. Еңбек көрсеткіштерінің жүйесі. Кәсіпорынның еңбек көрсеткіштерін талдау және модельдеудің әдістемелік негіздері.	5										V	V	
D46	Кадрлық консалтинг	"Кадрлық консалтинг" курсы студенттердің қазіргі кәсіпорындардағы кадрлық үдерістерді талдау технологиясы саласында терең теориялық білімдерін қалыптастыруға мүмкіндік береді. Компанияларда Кадрлық консалтинг жүргізу кезінде тәжірибелі мамандар тап болатын нақты жағдайларды талдауға елеулі көңіл бөлінеді. Кадрлық консалтинг және аудиттің мәні мен мақсаттары. Кадрлық аудит және консалтинг бағыттары. Персонал аудитін жүргізу технологиясы. Кадрлық консалтингтің заманауи әдістері. HR басқару саласындағы аудиторлық ақпарат.	5					V						V	
D47	Өндірістік санитария негіздері	Жұмыс ортасы мен еңбек процесінің зиянды факторларының адам ағзасына әсері туралы қажетті білімді қалыптастыру, ұйымдық, техникалық әдістер мен құралдарды пайдалануға негізделген тіршілік қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйелерінің өндірісі мен жұмыс істеуіндегі зиянды факторларды нормалаудың ғылыми негіздемесі мен принциптері мақсатында оқытылады.	5						V						V
D48	Еңбектің эргономикалық негіздері	Эргономиканың теориялық және әдістемелік негіздері саласында қажетті білімді қалыптастыру, эргономикалық талдау және жобалау дағдыларын қалыптастыру мақсатында зерттеледі. Пәнді оқу экономистің еңбек жөніндегі экономикалық құзыреттілігін арттыруға және қызметкерлердің еңбегін ұйымдастыру және персоналды басқару принциптері мен әдістерін жақсы түсінуге ықпал етеді.	5					V						V	V

20. Сертификаттау бағдарламасы "Халықаралық бизнес / Кәсіпорынның сыртқы экономикалық қызметі (Minor)" - 20 кредит

Модульдің атауы	Семестр, пәндер						
	1	2	3	4	5	6	7
Minor «HR заманауи технологиялары						HR дамуының заманауи үлгілері Digital-HR және талдама	Кадрлық консалтинг Еңбектің эргономикалық негіздері
Minor «Кәсіпорынның сыртқы экономикалық қызметі»						Рекрутмент және оның заманауи технологиялары Персоналды сертификаттау және аттестаттау	Еңбек көрсеткіштерін талдау және жоспарлау Өндірістік санитария негіздері

21. Модуль шеңберінде оқыту және бағалау әдістерімен жоспарланған оқыту нәтижелерін келісу

Оқу нәтижелері	Модуль бойынша жоспарланған оқыту нәтижелері	Оқыту әдістері	Бағалау әдістері
ОН1	Қоғамдық сана және тіл білімі негіздерін жаңғыртудың негізгі бағыттарын жүзеге асыруға ықпал ететін Қазақстанның заманауи тарихының, философиясының, қолданбалы заңның өзекті мәселелерді жүйелейді.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН2	Экономикалық субъектілердің мінез-құлқын сәйкестендіреді, және маркетингтік пен қаржылық талдау, салықтық жоспарлау үшін экономикалық-математикалық әдістерді қолданады.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН3	Өндірістің зиянды және қауіпті факторларын айқындайды, және еңбек пен денсаулықты қорғау жөніндегі нормативтік құжаттар негізінде қорғау құралдарын анықтайды.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН4	Өндірісте еңбек қатынастарын құрудың ұйымдастыру-құқықтық нормаларын табады және қолданады және олардың есебі мен өтелуін анықтайды.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН5	Кәсіпорынның ұйымдық құрылымы мен менеджментінің базалық ережелерінің жүйесін түсіндіреді	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН6	Базалық әлеуметтік-экономикалық парадигмалар әдіснамасы және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі негізінде адамдық ресурстар экономикасын зерттеудің тұжырымдамалық аппаратын таңдайды.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН7	Еңбек жағдайлары бойынша жұмыс орындарын аттестаттауды, сондай-ақ жабдықтар мен инженерлік жүйелер қауіпсіздігі параметрлерінің диагностикасын ұйымдастырады.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН8	Инновациялық және стартап-жобаларды құру, бизнес-идеяларды генерациялау үшін бизнес-үлгінің құрылымы негізінде инновациялық бизнесті ұйымдастыру технологияларын таңдайды.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН9	Басқару міндеттерін шешу үшін ынталандыру, көшбасшылық және билік теорияларын қолданады, тиімді тәжірибелерді ескере отырып командалық жұмысты құрады	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН10	Еңбек өнімділігін арттыру, еңбекті нормалау негізінде бизнес-үрдістерді оңтайландыру бойынша қойылған экономикалық міндеттерді шешеді.	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН11	Лауазымдарға қойылатын талаптарды, персоналды іріктеу және орналастыру критерийлерін, қызметкерлердің мансабын дамыту мәселелерін біледі	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау
ОН12	Еңбекті қорғау, эргономика және өндірістік санитария және гигиена принциптерін сақтай отырып адам-машина интерфейсіні жобалайды	интерактивті дәріс, кей-әдістері, дөңгелек үстел	тест, коллоквиум, ауызша емтихан, жобаны қорғау

22. Оқу нәтижелерінің қол жетімділігін бағалау критерийлері

ОН кодтары	Критерийлер
ОН1	Біледі: Қазақстанның қазіргі заманғы тарихын, қоғамның жүйе ретінде қалыптасу негіздерін, адамның қоғамдағы рөлін, кәсіпкерлік қызметті жүзеге асырудың экономикалық және әлеуметтік жағдайларын, зиянды және қауіпті факторлардың адамға және табиғи ортаға әсерін, қазіргі қоғамдағы рухани үрдістердің рөлін. Істей алады: өзінің кәсіби қызметінде ғылыми дүниетанымын және азаматтық ұстанымын көрсете алады. Менгерген: кәсіби қызметте қоғам және адам туралы ақпаратты іздеу және пайдалану дағдыларын.
ОН2	Біледі: маркетингтік зерттеулер әдіснамасын, кәсіпорын қаржысын басқару жүйесін, экономикадағы динамиканы, құрылымды, вариацияларды, өзара байланысты талдауға арналған экономикалық-математикалық әдістерді. Істей алады: маркетингтік талдаудың негізгі әдістерін қолдана отырып, тұтынушылардың нысаналы топтарын анықтай алады, нарықтық конъюнктураны талдай алады және кәсіпорынның баға стратегиясын қалыптастыра алады. салық заңнамасына сәйкес салық есептілігі нысандарын толтыра алады. Менгерген: қаржылық талдау, Қаржылық менеджмент және экономикалық құбылыстарды математикалық болжау әдістерін.
ОН3	Біледі: әр түрлі кәсіптердегі еңбекті нормалау ерекшеліктерін, кәсіпорынның шаруашылық қызметін экономикалық талдау көрсеткіштерінің жүйесін, микро деңгейдегі кәсіпорын проблемалары бойынша практикалық міндеттерді шешу әдістерін. Істей алады: еңбекті нормалаудың аналитикалық әдістерін қолдана алады, УАҚЫТ, өндіріс нормаларын есептей алады, еңбек өнімділігін арттыру бойынша

	қойылған экономикалық міндеттерді шеше алады. Менгерген: кәсіпорын экономикасын зерттеу мен жобалаудың теориялық және практикалық дағдыларын, еңбекті нормалау негізінде бизнес-процестерді оңтайландыруды.
ОН4	Біледі: басқарудың және әлеуметтік-еңбек қатынастарының негізгі тұжырымдамаларын, басқарудың негізгі ережелері жүйесін және кәсіпорынның ұйымдық құрылымын. Істей алады: персоналды басқару саласында кәсіби, оның ішінде корпоративтік стандарттарды әзірлеу және енгізу. Менгерген: кәсіби және психологиялық құзыреттілікті диагностикалау әдістерін және оларды практикада қолдануды.
ОН5	Біледі: Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларын және оларды құжаттық сүйемелдеу, бухгалтерлік есепті жүргізу принциптерін Істей алады: еңбекақы төлеу және басқа да операциялар бойынша қызметкерлермен есеп айырысудың есебін жүргізуді, бағдарламалық қамтамасыз етуде тіркелімдерді толтыруды, өндірістегі нақты жағдайларға еңбек құқығы нормаларын қолдануды біледі. Менгерген: Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптары негізінде еңбек қатынастары бойынша жеке және ұжымдық құжаттарды жасау технологиясын, бухгалтерлік есеп бағдарламаларын пайдалана отырып есептеу әдістерін.
ОН6	Біледі: кәсіпорында техногендік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды ұйымдастыру принциптерін, өндірістің зиянды және қауіпті факторларын, қауіпсіз еңбек талаптарын және персоналға нұсқама жүргізуді. Істей алады: өндіріс процесінде жабдықтар мен техникалық құралдарды қауіпсіз пайдалануды ұйымдастыра алады, өндірістік нұсқамалықты жүзеге асыра алады. Менгерген: өндірістік процестердің қауіпсіздігін қамтамасыз етудің инженерлік-техникалық шешімдерін, сондай-ақ еңбекті және денсаулықты қорғау жөніндегі нормативтік құжаттарды, профгигиена, профсанитария және өрт қауіпсіздігі негіздерін әзірлеу дағдыларын.
ОН7	Біледі: жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестаттауды өткізу әдіснамасын, оның ішінде еңбек жағдайлары мен жарақат қауіпсіздігін бағалауды, электр техникалық жабдықтар мен инженерлік жүйелердің қауіпсіздік параметрлерін диагностикалау бойынша профилактикалық рәсімдерді. Істей алады: еңбекті қорғау бойынша белгіленген үлгідегі құжаттаманы ресімдей алады, кәсіби қызмет саласында жарақат алу қаупі бар және зиянды факторларды анықтай алады, өлшеудің заманауи әдістері мен бақылау құралдарын қолдана алады. Менгерген: еңбек күзетін, өндірістік санитарияны орындау, жабдықтарды пайдалану, олардың сақталуын бақылау бойынша іс-шаралар жүргізу дағдыларын.
ОН8	Біледі: инновациялық бизнесті ұйымдастыру технологияларын, инновациялық және стартап-жобаларды құру, бизнес-идеяларды генерациялау үшін бизнес-модельдің құрылымын. Істей алады: стартап-жобаны іске асыру моделін құралады. Менгерген: корпоративтік басқару негіздерін.
ОН9	Біледі: стратегиялық және жедел басқару міндеттерін шешу үшін мотивацияның, көшбасшылықтың және биліктің негізгі теорияларын. Істей алады: топтық динамика процестерін және команда құру принциптерін білу негізінде топтық жұмысты ұйымдастыру тәсілдерін қолдана алады, жанжалды жағдайлардың алдын алады. Менгерген: қарым-қатынас, өзара түсіністік және ынтымақтастық мәдениетін, жанжалсыз басқару әдістемесін.
ОН10	Біледі: адам ресурстары экономикасын зерттеудің тұжырымдамалық аппаратын, экономика мен адам ресурстарын басқарудың негізгі әдістемелік тәсілдерін. Істей алады: мемлекеттік экономикалық саясаттың шаралары мен құралдарын негіздей алады, лауазымдарға қойылатын талаптарды, қызметкерлерді іріктеу және орналастыру критерийлерін, қызметкерлердің мансабын дамыту мәселелерін сақтай алады. Менгерген: еңбек нарығын талдау құралдарын, еңбек нарығына мемлекеттің қатысу тиімділігін арттыру, ұлттық экономикада және өңір деңгейінде еңбек нарығының қауырттылығын төмендету алгоритмдерін.
ОН11	Біледі: инженерлік жүйелерді қауіпсіз пайдалану талаптарын, еңбекті ұйымдастыру кезіндегі эргономика және өндірістік санитария принциптерін, ақпараттық қауіпсіздіктің негізгі талаптарын. Істей алады: кәсіби гигиена мен кәсіби санитарияның сақталуын қамтамасыз ете алады. Менгерген: инженерлік шешімдер негізінде адам-машиналық интерфейсті және адам-компьютерлік өзара әрекеттесуді жобалау дағдыларын.
ОН12	Біледі: нақты ұйымның жағдайына отандық және шетелдік басқарудың он тәжірибесін, персоналды басқару саласындағы стратегиялық жобалар мен тактикалық жоспарларын. Істей алады: штаттық кестені дайындауды, халықты жұмыспен қамту қызметіне бос жұмыс орындары туралы ақпарат беруді, персоналды аттестаттауды және сертификаттауды жүргізуді, кадрларды есепке алу жөніндегі құжаттаманы жүргізуді біледі, қызметкерлердің жұмысын ескереді. Менгерген: "IC: Кәсіпорын 8", "Statistica", "projectexpert" жүйелерінде ақпаратты алу, сақтау, өңдеу әдістері мен құралдарын.

23. Түлектің атрибуттары

- Экономика және бизнес саласындағы жоғары кәсібилік;
- Эмоционалды интеллект;
- Ғаламдық сұраныстарға бейімділігі;
- Көшбасшылық;
- Кәсіпкерлік ойлау;
- Жаһандық азаматтылық;
- Академиялық адалдық қағидалары мен мәдениетінің маңызын түсіну.

24. Білім беру бағдарламасы түлегінің моделі

Құзыреттілік түрлері	Құзыреттердің сипаттамасы
1. Мінез-құлық дағдылары және жеке қасиеттер (Softskills)	<ul style="list-style-type: none">-Қоғам мен оның ішкі жүйелерін зерттеудің негізгі ұғымдарын, теорияларын және тәсілдерін біледі және сыни ойлау дағдыларын және оны әлеуметтік-саяси қызмет саласына қолдану қабілетін қалыптастыру үшін социологиялық, саясаттану, мәдениеттану және психологиялық ақпарат алу әдістерін қолданады;- Сауатты және дамыған сөйлеуді, ақпаратпен, ақпараттық объектілермен жұмыс істеу стратегияларының түрлі топтарын, ұйымның функционалдық жүйелері мен мүмкіндіктері туралы білімді меңгерген, танымдық үдерістерді басқарады;- Микро-және макроэкономикалық сипаттағы іргелі экономикалық білімді түсінеді және қолданады;;-Дизайн-ойлауды қолдана отырып, белгісіздік жағдайында әртүрлі мәселелерді шешу үшін тиімді командалық өзара әрекеттесуді ұйымдастырады.
2. Сандық құзыреттер (Digital skills):	<ul style="list-style-type: none">- Еңбекті нормалаудың аналитикалық әдістерін түсінеді және қолданады, уақыт нормаларын есептейді, нормативтік тапсырманы әзірлейді және белгілейді, кәсіпорындар мен ұйымдардың бөлімшелерінде ұйымдастыру-басқару қызметін жүргізеді;- - Қауіпсіз еңбекті ұйымдастыру және қауіпсіздік техникасы бойынша персоналға нұсқаулық жүргізу дағдыларын меңгерген;- Стратегиялық басқару жүйесінде персоналды жандандыру әдістерін, HR-де цифрлық технологияларды меңгерген;- Маркетингтік зерттеулер құралдарын меңгерген және фирманың маркетингтік стратегиясын әзірлейді;;- Экономика мен адам ресурстарын басқарудың негізгі тәсілдерін қолданады және негіздейді;

- Еңбек нарығын талдау құралдарын меңгерген және оны реттеу саясатын құрастырады;
- Арнайы құралдар мен өлшеу әдістері негізінде еңбек қауіпсіздігін инженерлік-техникалық камтамасыз студі жүзеге асырады.

3. Кәсіби құзыреттер (Hard skills)

- Фирманың маркетингтік стратегиясын, кәсіпорынның қаржысын басқару ерекшелігін және оның мемлекеттік бюджетпен есеп айырысуын талдайды;
- Интеграциялық жобалар бойынша серіктестердің экономикалық-саяси мүдделерін анықтай отырып, жаһандану және интеграциялық процесстердің әлеуметтік-экономикалық мәселелерін талдайды;
- Кәсіпорындар мен ұйымдардың бөлімшелеріндегі ұйымдастыру-басқару қызметін тиімді бағалайды, қауіпсіз еңбекті ұйымдастырады және қауіпсіздік техникасы бойынша персоналға нұсқама өткізеді;
- Арнайы құралдар мен өлшеу әдістері негізінде еңбек қауіпсіздігін инженерлік-техникалық камтамасыз ету әдістерін қолданады;
- Экономика мен адам ресурстарын басқарудың негізгі тәсілдерін пайдалануды ұсынады және дәлелдейді;
- Әлеуметтік бағдарланған экономика және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі өлшемдерін басшылыққа алады;
- Еңбек нарығын талдау құралдарын еркін меңгерген және оны реттеу саясатын құрастырады;
- Микро – макро деңгейлердегі экономикалық субъектілердің мінез-құлқын модельдеу үшін экономикалық және экономикалық-математикалық талдау әдістерін меңгерген.

Құрастырғандар:

Жұмыс тобының мүшелері:

Кафедра меңгерушісі, PhD, қауымдастырылған профессор

э.ғ.к., қауымдастырылған профессор

э.ғ.к., қауымдастырылған профессор

э.ғ.м., оқытушы

э.ғ.м., оқытушы

студент

Ж.М. Жаргай

М.К. Асанова

А.Т. Абдыкаримова

Ж.М. Есполова

М.Ә. Нұржан

Е.К. Сериков

Білім беру бағдарламасы факультет кеңесі отырысында қарастырылды «15» 03 2023 ж. Хаттама № 8

Білім беру бағдарламасы университеттің Академиялық кеңесі отырысында қарастырылды «18» 04 2023 ж. Хаттама № 5

Білім беру бағдарламасы университеттің Басқарма отырысында қарастырылды және бекітілді «30» 05 2023 ж. Хаттама № 12

Басқарма мүшесі, академиялық мәселелер бойынша проректор

Т.З. Жүсіпбек

Академиялық жұмыс Департаментінің директоры м.а.

С.А. Сманлова

Экономика факультетінің деканы

Ж.С. Хусаинова

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ДАМУ ЖОСПАРЫ

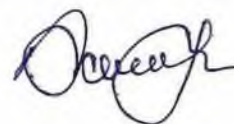
6B11202 – HR: ЕҢБЕК ЭКОНОМИКАСЫ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІГІ

Жоспардың мақсаты – еңбек нарығының өзекті талаптары мен қазіргі заманғы ғылымның жетістіктерін ескере отырып, білім беру бағдарламасын іске асыру жағдайларының сапасын арттыруға жәрдемдесу.

Мақсатты индикаторлар:

№	Индикаторлар	Өлшем бірл.	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
1	Кадрлық потенциалды дамыту					
1.1	Ғылыми дәрежесі бар оқытушылар санының өсуі	Адам саны	19	+1	+1	+1
1.2	Оқыту бейіні бойынша біліктілікті арттыру	Адам саны	15	+1	+1	+1
1.3	Оқытуға практик-мамандарды тарту	Адам саны	7	+1	+1	+1
2	Рейтингтердегі БББ жылжыту					
2.1	НАОКО	Позициясы	1	1	1	1
2.2	НААР	Позициясы	2	2	1	1
2.3	Атамекен	Позициясы	-	-	-	-
3.	Оқу және ғылыми-әдістемелік әдебиеттерді, электрондық ресурстарды әзірлеу					
3.1	Оқулықтар	Саны	-	1	1	2
3.2	Оқу құралдары	Саны	2	3	4	5
3.3	Әдістемелік ұсынымдар / нұсқау	Саны	1	1	2	2
3.4	Электронды оқулық	Саны	2	3	4	5
3.5	Видео/аудиодеріс	Саны	1	1	2	2
4.	Оқу және зертханалық базаны дамыту					
4.1	Бағдарламалық өнімдерді сатып алу	Саны	1	2	2	2
4.2	Жабдықтарды сатып алу	Саны	2	2	3	3
5.	БББ мазмұнын өзектендіру					
5.1	Еңбек нарығының талаптарын, ғылым жетістіктерін, кәсіптік стандарттарды ескере отырып, оқыту нәтижелерін және пәндер тізбесін жаңарту	Жыл			+	
5.2	БББ-на шет тілдеріндегі оқу пәндерін енгізу*	Жыл		+		
5.3	Оқытудың жаңа әдістерін енгізу	Жыл			+	

Экономика және халықаралық бизнес кафедрасының меңгерушісі



Ж.М. Жаргай